**Мне необходимо пройти диспансеризацию для оценки состояния своего здоровья. При этом работодатель отказал мне в предоставлении выходного для ее прохождения. Законно ли это?**

Нет, не законно, поскольку в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Для защиты Ваших нарушенных прав Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда или прокуратуру.